

WNT-verantwoording 2023 Coöperatie Cohesie UA (geconsolideerd)

De WNT is van toepassing op Coöperatie Cohesie UA. Het voor Coöperatie Cohesie UA toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

| Gegevens 2023 | | |
|---|-------------------|-------------------|
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01] – [31-12] | [01-01] – [31-12] |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,84 | 0,42 |
| Dienstbetrekking? | [ja] | [ja] |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | €138.292 | €60.245 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | €12.681 | €6.285 |
| Subtotaal | €150.972 | €66.530 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €153.263 | €76.632 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €150.972 | €66.530 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022 | | |
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | [01-01] – [31-12] | [01-01] – [31-12] |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | [0,67] | [0,42] |
| Dienstbetrekking? | [ja] | [ja] |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | €107.317 | €56.062 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | €8.944 | €5.630 |
| Subtotaal | €116.261 | €61.692 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €117.392 | €74.105 |

WNT-verantwoording 2023 Coöperatie Cohesie UA (geconsolideerd)

De WNT is van toepassing op Coöperatie Cohesie UA. Het voor Coöperatie Cohesie UA toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1c. Toezichhoudende topfunctionarissen

| Gegevens 2023 | | | |
|---|--------------------|------------------|------------------|
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | €22.668 | €15.120 | €15.120 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €27.300 | €18.200 | €18.200 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €22.668 | €15.120 | €15.120 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022 | | | |
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | €22.668 | €15.120 | €15.120 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €26.400 | €17.800 | €17.600 |

WNT-verantwoording 2023 Cohesie Cure & Care B.V.

De WNT is van toepassing op Cohesie Cure & Care B.V. Het voor Cohesie Cure & Care B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

| Gegevens 2023 | | |
|---|-------------------|-------------------|
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01] – [31-12] | [01-01] – [31-12] |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,36 | 0,18 |
| Dienstbetrekking? | [ja] | [ja] |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | €59.465 | €25.906 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | €5.453 | €2.702 |
| Subtotaal | €64.918 | €28.608 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €65.903 | €32.947 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €64.918 | €28.608 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022* | | |
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | * | * |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | * | * |
| Dienstbetrekking? | * | * |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | * | * |
| Beloningen betaalbaar op termijn | * | * |
| Subtotaal | * | * |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | * | * |

* over 2022 is de WNT enkel verantwoord op geconsolideerd niveau

WNT-verantwoording 2023 Cohesie Cure & Care B.V.

De WNT is van toepassing op Cohesie Cure & Care B.V. Het voor Cohesie Cure & Care B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1c. Toezichhoudende topfunctionarissen

| Gegevens 2023 | | | |
|---|--------------------|------------------|------------------|
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | €9.747 | €6.502 | €6.502 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €11.739 | €7.826 | €7.826 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €9.747 | €6.502 | €6.502 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022* | | | |
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2021 | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | | | |

* over 2022 is de WNT enkel verantwoord op geconsolideerd niveau

WNT-verantwoording 2023 Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.

De WNT is van toepassing op Cohesie HAP Noord-Limburg B.V. Het voor Cohesie HAP Noord-Limburg B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

| Gegevens 2023 | | |
|---|-------------------|-------------------|
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01] – [31-12] | [01-01] – [31-12] |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | 0,21 | 0,11 |
| Dienstbetrekking? | [ja] | [ja] |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | €34.573 | €15.061 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | €3.170 | €1.571 |
| <i>Subtotaal</i> | €37.743 | €16.633 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €38.316 | €19.156 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €37.743 | €16.633 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022 * | | |
| bedragen x € 1 | L. Kliphuis | S. Wessels |
| Functiegegevens | Voorzitter RvB | Lid RvB |
| Aanvang en einde functievervulling in 2022 | * | * |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) | * | * |
| Dienstbetrekking? | * | * |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | * | * |
| Beloningen betaalbaar op termijn | * | * |
| <i>Subtotaal</i> | * | * |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | * | * |

* over 2022 is de WNT enkel verantwoord op geconsolideerd niveau

WNT-verantwoording 2023 Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.

De WNT is van toepassing op Cohesie HAP Noord-Limburg B.V. Het voor Cohesie HAP Noord-Limburg B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 182.000, gebaseerd op de indeling in Klasse III voor zorginstellingen.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

| Gegevens 2023 | | | |
|---|--------------------|------------------|------------------|
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] | [01-01]- [31-12] |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | €5.667 | €3.780 | €3.780 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | €6.825 | €4.550 | €4.550 |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Totale bezoldiging | €5.667 | €3.780 | €3.780 |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2022* | | | |
| bedragen x € 1 | Y Guldemond-Hecker | B.P.W. van Brink | J.T. Coppus |
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2021 | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | | | |

* over 2022 is de WNT enkel verantwoord op geconsolideerd niveau